

**ACCIÓN FORMATIVA
TELEFORMACIÓN**



**“LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA
EN LOS AYUNTAMIENTOS”**

02-02-2022

**RODRÍGUEZ
VINALS** | ASESORES DE
ADMINISTRACIÓN
LOCAL



	<u>ACCIÓN FORMATIVA EN MODALIDAD DE TELEFORMACIÓN 2022</u>	
--	---	--

OBJETO

Presupuesto del curso, “NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LOS AYUNTAMIENTOS” conforme la metodología formativa de ALISTE NETWORK para el Sindicato de Policías locales de Castilla La Mancha y con el soporte de la plataforma de teleformación.

ACCIÓN FORMATIVA

- Modalidad: Distancia mediante teleformación.
- Horas: 24 (4h. presenciales en línea por videoconferencia)
- Alumnos: 75.
- Ámbito: Castilla La Mancha
- Ediciones: 1

Objetivos:

Objetivo general: Dotar de conocimientos y pautas generales a los representantes sindicales sobre los aspectos relacionados en al ámbito de la negociación colectiva en la Administración Local.

Objetivos específicos:

- Reconocer el sistema de empleo público local.
- Estudio del derecho de los empleados públicos como partícipes en el proceso de determinación de sus condiciones de trabajo, significado, consecuencias y fines a lograr.
- Analizar los elementos que intervienen en las distintas fases del proceso de negociación colectiva, subjetivamente y formalmente, así como el estudio de los límites a las materias objeto de negociación.
- Conocer, desde un punto de vista práctico, incidencias y casuística a lo largo de un procedimiento de negociación de las condiciones de trabajo entre los empleados públicos y la Administración.

Contenidos:

UNIDAD DIDÁCTICA 1. EL SISTEMA DE EMPLEO PÚBLICO LOCAL

1. LA HETEROGENEIDAD DEL EMPLEO PÚBLICO EN ESPAÑA
2. MARCO LEGAL
3. EL SISTEMA DE GESTIÓN DE PERSONAL

UNIDAD DIDÁCTICA 2. EL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS EN EL ÁMBITO LOCAL.

1. EL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA
2. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL ÁMBITO LOCAL

UNIDAD DIDÁCTICA 3. LA ESTRUCTURA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

1. CAPACIDAD Y LEGITIMACIÓN
2. LA ESTRUCTURA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

	<u>ACCIÓN FORMATIVA EN MODALIDAD DE TELEFORMACIÓN 2022</u>	
--	--	--

UNIDAD DIDÁCTICA 4. EL CONTENIDO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

1. LAS MATERIAS OBJETO DE NEGOCIACIÓN
2. LÍMITES AL CONTENIDO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

UNIDAD DIDÁCTICA 5. EL PROCEDIMIENTO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

1. LAS FASES DEL PROCEDIMIENTO DE NEGOCIACIÓN
2. EL PROCESO NEGOCIADOR
3. EL RESULTADO DE LA NEGOCIACIÓN

FORMATO

El curso se realizará utilizando materiales multimedia, incluyendo texto y animaciones. Se contará, asimismo, con blogs, foros y chat que permitan interactuar al alumno con los demás compañeros y con el equipo tutorial.

Se entregará la documentación que corresponda con el contenido del curso en formato electrónico para su descarga por parte del alumno. Se incluirá el siguiente material:

- Manual del curso (para su descarga en formato electrónico desde la plataforma)
- Guías de utilización del entorno virtual de formación.
- Guía didáctica para el alumno.

El formato de los cursos se llevará a cabo en la modalidad de formación on-line a través de plataforma propia.

Cada unidad didáctica, o módulo, incorpora actividades prácticas no obligatorias y cuestionarios de repaso y evaluación.

Existen actividades prácticas para cada módulo, mediante las cuales se valoran los conocimientos adquiridos por el alumnado tras el estudio del material correspondiente. No son obligatorias ni serán objeto de evaluación, aunque se facilitarán las soluciones a fin de que cada alumno pueda contrastar sus resultados. Podrán ser objeto de debate.

Se celebrarán dos sesiones de videoconferencia on line, en directo, de dos horas de duración.

EVALUACIÓN

La evaluación del curso ha sido diseñada de forma que se valoren los conocimientos teóricos adquiridos por el alumnado.

Los aspectos fundamentales a considerar en la evaluación son:

- Haber realizado el cuestionario de 10 preguntas, tipo test, asociado a cada módulo y haberlo superado con un 70% de aciertos.
- Haber superado el cuestionario de evaluación final del curso, con preguntas tipo test. El curso se concluye con una prueba que consta de 25 preguntas tipo test que, se presentan de forma aleatoria, y de las cuales

se deberá superar al menos el 70% para considerarse apto.

El tiempo estipulado para realizar cada test será de 15 minutos, pudiendo realizarse tantas veces como se desee. La calificación final de la prueba será la del intento más alto.

Para acceder al cuestionario final será preciso haber superado cada uno de los cuestionarios asociados a los módulos vistos.

La ponderación en la calificación será 90% el cuestionario final y 2% cada uno de los cuestionarios parciales.